



ประกาศเทศบาลตำบลหาดเสี้ยว
เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งของการลาหรือการมาทำงานสาย
เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและเลื่อนขั้นค่าจ้าง

เพื่อให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหาดเสี้ยว เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุโขทัย เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๘ (๘) (๙) เทศบาลตำบลหาดเสี้ยว จึงประกาศกำหนดจำนวนครั้งการลาหรือการมาทำงานสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและการเพิ่มค่าจ้าง ดังนี้

- | | |
|--------------------------------|---|
| ๑. การลาป่วยและการลากิจส่วนตัว | ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่เกิน ๒๓ วันทำการ |
| ๒. การมาทำงานสาย | ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่เกิน ๓๐ ครั้ง |
| ๓. การขาดงาน | ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่เกิน ๑๕ ครั้ง |

ทั้งนี้ การลาป่วยตามข้อ ๑ และข้อ ๒ ต้องมิใช่ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวัน หรือลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะเดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่ ตามประกาศฯ ข้างต้น ข้อ ๘ (๙) (ค) (ง) และเพื่อประกอบการพิจารณาอนุญาตให้ลาป่วยกรณีย้อนหลังเกิน ๓๐ วัน ให้พนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้ขอลาแนบหลักฐานใบรับรองแพทย์เพื่อประกอบการพิจารณาด้วย

อนึ่ง สำหรับการขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร (รวมการไม่ลาตามระเบียบของทางราชการ) ตามประกาศฯ ข้างต้น ข้อ ๘ (๔) จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละครั้ง จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นางรุ่งอรุณ คำโหมง)
นายกเทศมนตรีตำบลหาดเสี้ยว